

陈继壮参加省委理论学习中心组学习暨“解放思想 推动高质量发展大讨论”电视电话会议提出 解放思想 锐意改革 奋力开创本钢集团 卓越发展新局面

12月6日，辽宁省委召开理论学习中心组学习暨“解放思想推动高质量发展大讨论”电视电话会议，深入学习贯彻习近平总书记在辽宁考察时和在深入推进东北振兴座谈会上的重要讲话精神，围绕补齐拉长“四个短板”、落实好“六项重点工作”深入进行研讨，提出解放思想推动高质量发展的对策措施。本钢集团党委书记、董事长陈继壮在主会场参加会议，并作了题为《解放思想 锐意改革 奋力开创本钢集团卓越发展新局面》的发言。

陈继壮在发言中指出，习近平总书记指出的“四个短板”“六项重点工作”对东北、对辽宁、对国有企业，切中了要害、点到了痛处、提供了遵循、指明了方向。要深入贯彻落实习近平总书记重要讲话精神，坚持解放思想、对号入座，把自己摆进去、把思想摆进去、把工作摆进去，着力破解思想观念短板，以思想大解放推动改革再深入、实践再创新、工作再抓实。

按照省委统一部署，本钢集团党委结合企业实际深入开展“解放思想推动高质量发展大讨论”，提出要切实把习近平总书记和党中央对辽宁的深切关怀转化为推动本钢集团改革发展的强大动力。本钢集团党委理论学习中心组把解放思想推动高质量发展列为学习的核心内容。基层各级党组织严格按照《本钢集团党委开展“解放思想推动高质量发展大讨论”的实施方案》要求，分别开展专题讨论活动。同时，在报纸、电视、网络开设专栏，充分利用《本钢日报》《今日本钢》电视、官方门户网站、OA办公系统、微信公众号等媒体，同步立体“发声”，通过访谈、专家解读、发表评论员文章，领导干部带头谈体会等方式，在集团上下营造了学习贯彻的浓厚氛围，掀起了深入学习习近平总书记讲话精神，进一步思考谋划本钢高质量发展的讨论热潮。

陈继壮在发言中指出，习近平总书记强调，解放思想是解放和发展社会生产力、解放和增强社会活力的关键。当前本钢集团正处在深化国有企业改革的关键时期，思想不解放，就很难看清问题所在，很难拿出创造性的改革举措。这就要求我们打破僵化思想、固化思维，围绕制约高质量发展和国有企业改革的短板集中发力。通过开展“解放思想推动高质量发展大讨论”，使广大干部职工从思想层面找不足，着力清除制约高质量发展和国有企业改革的思想障碍、观念束缚。

陈继壮表示，在学习讨论中，本钢集团广大干部职工认识到本钢作为老牌国企存在着思想观念僵化保守，体制机制落后，做强做优做大动力不足，干事创业激情不高等问题。特别是习近平总书记列举的“国有企业活力不足、多年来仍未

彻底解决的历史遗留问题,以及“大锅饭”“铁交椅”“员工能进不能出”“干部能上不能下、收入能增不能减”等问题在本钢都不同程度存在。而这些问题究其根源主要是存在体制机制短板,所以转变体制机制是本钢实现高质量发展的首要任务。对此,通过“解放思想推动高质量发展大讨论”,本钢干部职工将进一步统一思想,明确发展思路,坚定主攻目标,从转变体制机制入手,深化企业改革。

陈继壮表示,“一个行动胜过一打纲领”,大讨论要转化为大行动,本钢集团深化企业改革已经到了攻坚阶段,我们将冲刺“最后一公里”,尽管还会遇到一些困难和问题,但是只要我们思想解放、观念转变、信心坚定,咬住目标不放松,在省委省政府的坚强领导下,在省国资委的大力支持下,有本钢广大干部职工的热情参与,就一定能够战胜困难,获得成功,为辽宁国资国企改革提供一份案例,为辽宁解放思想实现高质量发展奉献一颗丰硕成果。

2018-12-10