

广泛听取意见 查摆剖析“短板” 研究解决对策

本钢集团领导就“解放思想推动高质量发展大讨论”分赴联系点调研

连日来，按照本钢集团党委工作部署，本钢集团领导赵忠民、杨成广、曹爱民、陈铁、高烈、张鹏、张贵玉、张彦宾、唐朝盛，就“解放思想推动高质量发展大讨论”，分赴各自联系点进行深入调研，广泛听取意见和建议，深入查摆剖析影响企业高质量发展的“短板”，研究拉长“短板”的应对之策。

12月21日，本钢集团党委副书记赵忠民到本钢集团党委宣传部调研。与会人员围绕“解决精神状态问题，出实招、办实事、埋头苦干”进行了热烈讨论。赵忠民强调，思想是行动的先导，要突出思想引领，解决党员干部队伍精神状态问题。要把解放思想的着力点放在推动解决重点问题、关键环节的整改落实和突破上，让“大讨论”转化为企业改革发展的务实举措。要将解放思想的落脚点放在提振发展信心，唤起攻坚克难、干事创业的精气神上来；要补齐思想观念“短板”，在激发干事创业的积极性主动性创造性上下功夫。宣传部门必须把职责担起来，要加强协管、指导，真正倡导好本钢集团企业文化管理，打出组合拳。要通过《本钢日报》《今日本钢》电视、官方网站和微信等新媒体的宣传，强化本钢集团倡导的思想观念，增强广大党员干部职工内在动力，让本钢集团在倾力打造具有世界竞争力的一流企业集团的高速路上全面提速。

12月19日，在本钢集团法律事务部，本钢集团副总经理杨成广就本钢集团法律事务工作中存在的问题，与参会人员进行了深入交流，并逐项研究讨论解决问题的对策。杨成广在调研中说，解放思想首先要从补齐自身工作“短板”做起，法律事务部要在解决问题的过程中，注重方式方法，避免再产生更多的问题，要真正达到破解“瓶颈”、拉长“短板”的目的。同时，要增强法律风险防范意识和超前工作意识，加大依法依规办事的监管力度，认真履行法律监管职责。此外，要进一步完善和创新激励奖励机制，加强企业法律人才队伍建设，加大培训力度，促进本钢集团法律事务工作水平再上新台阶，为企业生产经营工作顺利推进提供法律保障。

12月14日，本钢集团总会计师曹爱民到本钢集团财务部结合“解放思想推动高质量发展大讨论”进行调研。与会人员表示，要打破固有思维，以开阔的眼界，创新思维，增强内生动力。曹爱民在调研中说：“实践发展永不停步，思想解放永无止境。在全省上下深入学习贯彻习近平总书记在辽宁考察时在深入推进东北振兴座谈会上重要讲话精神之际，辽宁省委在全省开展了‘解放思想推动高质量发展大讨论’，作为省属最大的国有企业，本钢集团把推动思想大解放作为一项重要政治任务，推动企业改革的再深入。新时代需要新气象新担当新作为，我们必须以高效率、高素质、高水平的工作，来助推本钢集团实现高质量发展。”

围绕“加强党风廉政建设，坚决打赢反腐败斗争，保持党同人民群众血肉联系”，12月12日，本钢集团纪委书记陈铁到纪委（监察部、巡察办）进行了调

研。陈铁说，解放思想要“干”字当头，纪委（监察部、巡察办）的任何工作都要围绕为生产经营保驾护航开展，要从做实巡察工作和扎实办案两方面解放思想。在巡察工作方面，要从抓生产经营的角度，加大监督力度，严抓制度的执行力。在办案工作方面，要确保相关数据和信息的安全，做到有根据、有理论、有要求、有安全。此外，还要在强化党风廉政建设上解放思想，围绕工作中存在的“短板”，采取有效措施，真正落实到行动上。

12月6日，本钢集团副总经理高烈与生产、销售、财务系统人员，就“解放思想推动高质量发展大讨论”进行了研讨。在座谈中，与会人员针对如何进一步解放思想、优化内部生产系统提出了意见和建议，并表示要结合工作实际，进一步查找“短板”，对标挖潜，全面提升生产、销售、财务工作水平。高烈在调研中说，思想解放永无止境，今后一段时间，我们要更加坚定不移地研究前沿产品，在行业中占有一席之地。同时，坚定不移地研究产线分工，把团队带领到钻研技术、提升企业竞争力的工作中来。要积极采纳具有指导操作意义的合理化建议，把奖励制度向一线艰苦岗位倾斜，以工匠精神引领企业发展壮大。

12月20日，在国贸公司，本钢集团副总经理张鹏就出口、物流等方面工作进行了调研。张鹏要求国贸公司结合习近平总书记在辽宁考察时在深入推进东北振兴座谈会上的重要讲话精神，抓住关键问题，查找工作“短板”，全方位提升工作水平。谈到如何指导具体工作，张鹏说：“要解放思想，走出去，走进‘一带一路’建设中；要发挥区域优势，提高出口产品的品种比例，以产品为载体，推进技术、信息、价格等统一平台下的互动，积极参与‘一带一路’高地建设；要从分析问题上真正解放思想，针对不同国家采取不同的销售模式；要将思想的解放落实到人才队伍建设上来，不断提高海外团队的素质和能力。”

围绕“将科技资源转化为优势，推动科技实力发展”，12月19日，本钢集团副总经理、总工程师张贵玉到板材技术研究院进行了调研。张贵玉在调研中说，要通过科技创新促进企业发展，要加大科技投入，在引进科技人才方面提供优惠政策，招揽高层次人才。同时，要不断开发新产品，并强化新产品再开发工作。

围绕已经开发或生产的产品，要坚持“回头看”，保证钢种质量稳定，以此来稳定地占领市场。板材技术研究院要持续做好销售过程中的产品技术支持。张贵玉说，下一步，在科技研发方面，要继续以产品开发为主，壮大产品研发队伍，并且要侧重铁前工艺技术的应用推进、引进，强化技术培训，助推本钢集团创新发展。

围绕“在补齐民生领域‘短板’、让职工群众共享振兴成果上如何解放思想”，11月30日，本钢集团工会主席张彦宾到本钢集团工会进行了调研。张彦宾说，习近平总书记提出的精准扶贫战略任务和决胜全面建成小康社会的目标，落实到企业中的直接体现就是在企业发展过程中，能否让职工有幸福感、获得感，这就是集团工会的重要工作。针对与会人员提出的问题和意见建议，张彦宾表示，本钢集团工会将迅速总结在此次调研中发现的问题，并形成调研报告，对与职工利益密切相关的工作“短板”进行认真分析，制订有针对性的措施，补齐民生领域“短板”，让职工群众共享企业发展成果，全面提升职工的幸福感、获得感、安全感。

就“深化改革，解决体制机制问题”，12月20日，本钢集团总经理助理唐朝盛，到财务公司进行了调研。唐朝盛在调研中说，解放思想，就是要解放每一名党员干部的思想，要把自己摆进去，既要提出问题，也要解决问题。本钢集团

每个多元产业板块都发挥相应的作用，才能实现协同、共同发展。财务公司作为金融板块，在企业发展中起到了重要作用，要发挥示范作用，带动其他板块发展。同时，要做好风险内控，积极拓展业务，把握好各公司的需求，为企业服务好，支持本钢集团相关产业的发展。唐朝盛说，要通过这次“大讨论”，理清思路，看清“短板”。同时，要围绕这些“短板”坚持问题导向，把各项工作做得更好。

据悉，本钢集团领导班子将根据调研情况，紧密联系企业发展实际，以及广大干部职工思想、工作、生活实际，研究制订切实有效的应对措施，着力破解影响改革发展的思想观念和体制机制障碍，将“大讨论”的成果转化为推动本钢集团实现高质量发展的务实举措。

2018-12-29